



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนัก/กอง/กลุ่ม สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กรมป่าไม้

(...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (... ✓ ...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐.๒๖	๕๘.๗๙	๕.๘๘ คะแนน (๕๘.๗๙x๑๐/๑๐๐ = ๕.๘๘)
รวม							
สรุปผล						๕.๘๘	

***หมายเหตุ :**

- การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
- นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์



ตัวอย่าง การคำนวณคะแนนผลการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. ตัวชี้วัด ก.	๒๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๕ ไร่	๖๒.๕๐ คะแนน	๑๒.๕ คะแนน (๖๒.๕ X ๒๐/๑๐๐ = ๑๒.๕)
๒. ตัวชี้วัด ข.	๓๐	๑๐	๑๕	๒๐	๑๘ ราย	๙๐ คะแนน	๒๗ คะแนน (๙๐ X ๓๐ / ๑๐๐ = ๒๗)
๓. ตัวชี้วัด ค.	๒๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ คะแนน	๒๐ คะแนน (๑๐๐ X ๒๐ / ๑๐๐ = ๒๐)
๔. ตัวชี้วัด ง.	๑๕	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๓	๑๐๐ คะแนน	๑๕ คะแนน (๑๐๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๑๕)
๕. ตัวชี้วัด จ.	๑๕	๒๔๐	-	๓๕๐	๑๙๙	๐ คะแนน	๐ คะแนน (๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๐)
รวม	๑๐๐						๗๔.๕๐ คะแนน (๑๒.๕ + ๒๗ + ๒๐ + ๑๕ + ๐)
สรุปผล							ระดับ มาตรฐานขั้นต่ำ

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต่ำ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนัก/กอง/กลุ่ม สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(... ..) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (... ✓ ...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ : ๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายในกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์กำหนด	๑๐	-บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์กำหนด ทั้งหมดจำนวน ๔๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๖ของบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๕.๘๘ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อ COVID – ๑๙ อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : หนังสือ/คำสั่งให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา